

【面接でされる質問集。以下についての回答準備は重要です。ゴールは「納得」してもらうことです】

== =

①自己紹介をしてください。

②なぜこの業界・分野に興味をもたれたのですか？

③前職の志望理由は？前々職などがあればそれぞれ

1社目：

2社目：

※業界ではなくその会社を選んだ理由≡その会社の同業内での特徴

④前職の退職理由は？前々職があればそれぞれ

1社目：

2社目：

※退職理由＝現状への問題提起（ポジティブな意味で）

⑤なぜ当社を受けようと思ったか

※④の中の問題提起に対する解決策かつ

その会社でなければならない理由≡その会社の同業内での特徴

⑥自分の誇れる実績を1つあげて、そうできた理由（戦略）を説明してください。

（在籍企業が複数の場合には1つずつ）

例：私の最大の実績は●●です。●●な背景に●●な戦略（独自の工夫）

を打つことで●●だったものを●●することにできました。

⑦最大の失敗例とその克服方法を教えてください。

※⑥の方程式＋克服方法＆その後何を意識して行動しているかを回答

⑧あなたの長所と短所を具体的に教えてください

※長所と短所は表裏一体・・・というのが理論的です

⑨当社で何ができるか？また、何がしたいか？

※「何ができる」と「何がしたい」に分けて考えると簡単です

⑦最大の失敗例とその克服方法を教えてください。

※⑥の方程式+克服方法&その後何を意識して行動しているかを回答

⑧あなたの長所と短所を具体的に教えてください

※長所と短所は表裏一体・・・というのが理論的です

⑨当社で何ができるか？また、何がしたいか？

※「何ができる」と「何がしたい」に分けて考えると簡単です

★特に重要なポイント★

【自己紹介】 ゴール 興味を持たせるプレゼン

自己紹介では抽象度を下げる言葉を使ってください。抽象度を下げる意味は、飲食のバイト⇒マックでレジスタッフ。相手に映像が浮かぶように話すこと大切。

【志望動機と退職理由を論理的につなげること】

退職理由は自分のキャリアイメージ上の問題提起。志望動機は、その問題解決になっている。これを客観的に聞いて納得いただけるかどうか？が大切。

【質問】 質問で意欲が伝わる。

HPに書いていない、事前に調べてはわからない情報を質問してください。

質問推奨範囲⇒ビジネスモデル（顧客は誰？商品は？いくらで？どこで売っているの？どうやって見込みをとるの？なぜこの事業を始めたのetc）

1次面接における質問NG範囲⇒教育制度のヒアリング⇒自信がないという意図が伝わる。細かい給与制度、福利厚生、休日、残業についての質問